



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลท่าสองยาง งานบริหารงานทั่วไป โทร. ๐-๕๕๕๘-๙๒๕๕-๖ ต่อ ๑๐๓

ที่ ตก ๐๐๓๒.๓๐๑/๙๕๗๑

วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลท่าสองยาง

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าสองยาง

ตามที่ โรงพยาบาลท่าสองยาง จัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของโรงพยาบาลท่าสองยาง เพื่อให้บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลท่าสองยางทุกคน ได้รับการปฏิบัติด้วยความเคารพในศักดิ์ศรี ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน มีความตระหนักและมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตลอดจนกำหนดมาตรการป้องกันและจัดการกับปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานที่เกิดขึ้นให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับกฎ ก.พ. ว่าด้วยการกระทำความผิดเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศพ.ศ.๒๕๕๓ และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ซึ่งเห็นชอบมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

โรงพยาบาลท่าสองยาง พิจารณาแล้ว เพื่อให้การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของโรงพยาบาลท่าสองยาง ตามแนวปฏิบัติดังกล่าว เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล ผู้บริหารและบุคลากรของโรงพยาบาลท่าสองยาง มีเจตนารมณ์ร่วมกันอย่างชัดเจนที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคลและสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานเรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และขอเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลท่าสองยาง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอโปรดลงนามในประกาศ

(นางสาวพินดา ใจปันทา)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

คำสั่ง - อนุญาต

(นายรัชชัย ยิ่งทวีศักดิ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าสองยาง